

## СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о проведении оценки регулирующего воздействия в отношении проекта нормативного правового акта Ивановской области

### 1. Общая информация

1.1. Разработчик проекта нормативного правового акта Ивановской области (далее - проект нормативного правового акта):

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – комитет)

1.2. Сведения о соисполнителях: соисполнители отсутствуют

1.3. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

Проект постановления Ивановской области «Об утверждении Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции»

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:

С 01.09.2026 вступает в силу Закон Ивановской области от 01.04.2026 № 9-ОЗ «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (далее – Закон).

Статьей 3 Закона устанавливаются требования для работодателей с численностью работников от 100 человек квотировать рабочие места для участников СВО в размере 1 процента от среднесписочной численности работников (государственных гражданских служащих, муниципальных служащих). Квота будет считаться выполненной в случае заключения с работодателем трудового договора (служебного контракта) с участниками СВО (п.1 ст. 4 Закона). За неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции Закон Ивановской области от 24.04.2008 № 11-ОЗ «Об административных правонарушениях в Ивановской области» будет установлена административная ответственность. Вместе с тем на федеральном и региональном уровне отсутствуют правовые нормы регулирующие порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу участников СВО.

Проектом постановления определяется механизм выделения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции, единый порядок взаимодействия работодателей Ивановской области с органами службы занятости региона по представлению сведений о выделении и выполнении квоты, унифицированную форму указанных сведений и сроки их представления работодателями в органы службы занятости Ивановской области.

1.5. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:

часть 5 статьи 4 Закона Ивановской области от 01.04.2026 № 9-ОЗ «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»

1.6. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

определение единого механизма выполнения работодателями Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции и взаимодействия с органами службы занятости по предоставлению сведений о выполнении квоты.

1.7. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования:

принятие постановления правительства Ивановской области

1.8. Контактная информация исполнителя разработчика:

(Фамилия, имя, отчество (при наличии)): Скрябин Дмитрий Геннадьевич

Должность: начальник отдела контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

Телефон: 8 4932 30-46-24

Адрес электронной почты: skryabin\_dg@ivreg.ru

## 2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

2.1. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	высокая
2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия:	
Проект постановления разработан, в том числе, в целях реализации положений областного законодательства, содержит положения, устанавливающие:	
а) новые обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности;	
б) новые обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.	

## 3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования:

Установление дополнительных мер поддержки участникам СВО в части их

трудоустройства

3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:

Отказ работодателя от установления и исполнения квоты

3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:

С 01.09.2026 вступает в силу Закон Ивановской области от 01.04.2026 № 9-ОЗ «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (далее – Закон).

Статья 3 Закона устанавливает требования для работодателей с численностью работников от 100 человек квотировать рабочие места для участников СВО в размере одного процента от среднесписочной численности работников (государственных гражданских служащих, муниципальных служащих). Квота будет считаться выполненной в случае заключения с работодателем трудового договора (служебного контракта) с участниками СВО (п.1 ст. 4 Закона). За неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции Закон Ивановской области от 24.04.2008 № 11-ОЗ «Об административных правонарушениях в Ивановской области» будет установлена административная ответственность. Вместе с тем на федеральном и региональном уровне отсутствуют правовые нормы регулирующие порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу участников СВО.

Проектом постановления устанавливается правовой механизм выделения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции, единый порядок взаимодействия работодателей Ивановской области с органами службы занятости региона по представлению сведений о выделении и выполнении квоты, унифицированную форму указанных сведений и сроки их представления работодателями в органы службы занятости Ивановской области.

В случае неисполнения работодателем обязанности по выполнению квоты приема на работу участников специальной военной операции, а также непредставления, несвоевременного представления, представления в неполном объеме или искаженном виде информации, предусмотренной пунктами 13 и 14 проекта Порядка, работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства:

Решение проблемы без соответствующего нормативного правового регулирования не представляется возможным.

3.5. Источники данных:

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

3.6. Иная информация о проблеме: иная информация отсутствует

#### 4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности

4.1. Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:
г. Курск, г. Пенза, Республика Алтай
4.2. Источники данных:
Справочно-правовая система «Консультант»

#### 5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1. Цели предлагаемого регулирования:	5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
определения единого механизма выполнения работодателями Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции и взаимодействия с органами службы занятости по предоставлению сведений о выполнении квоты.	Не позднее 01.09.2026 г.
5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования:  Цели предлагаемого правового регулирования соответствуют основным целям, закрепленным законодательством РФ в частности законодательством о занятости населения в РФ, принципам правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также общеправовым принципам законности, единства права.	
5.4. Иная информация о целях предлагаемого регулирования:  отсутствует	

#### 6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных (альтернативных) способов решения проблемы

6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:  Принятие постановления правительства Ивановской области позволит реализовать нормы закона Ивановской области от 01.04.2026 № 9-ОЗ направленного на дополнительные меры поддержки, и содействия занятости участников специальной военной операции путем установления квоты для приема на работу.
--

6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):  Иные способы отсутствуют
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:  Предлагаемый способ решения проблемы возможен только путем принятия нормативного правового акта.
6.4	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы:  отсутствуют

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, органы государственной власти Ивановской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, интересы которых могут быть затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1. Группа участников отношений:  Работодатели, у которых среднесписочной численность работников 100 человек и более  Органы службы занятости	7.2. Оценка количества участников отношений:  Около 356 работодателей  ОГКУ «ЦЗН Ивановской области» и его филиалы
7.3. Источники данных:  Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	

8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти Ивановской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Наименование органа: отсутствует		

Установление новых функций не предусмотрено	
---	--

**9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) бюджета Ивановской области**

9.1. Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Ивановской области	9.3. Количественная оценка расходов (возможных поступлений)
Наименование органа Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции		
9.1.1. Полномочия службы занятости Ивановской области предусмотренные НПА	9.1.2. Единовременные расходы в 2026 : (год возникновения)	0,0
	9.1.3. Периодические расходы за период: 2026 и далее не предусмотрены	0,0
	9.1.4. Возможные поступления за период: 2026 и далее не предусмотрены	0,0
9.2.	Итого единовременные расходы:	0,0
9.3.	Итого периодические расходы за год:	0,0
9.4.	Итого возможные поступления за год:	0,0
9.5.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджета Ивановской области: не предусмотрено	
9.6.	Источники данных: не предусмотрено	

10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативным правовым актом обязательные требования для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также порядок организации их исполнения

10.1. Группа участников отношений	10.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязательных требований, обязанностей, ответственности	10.3. Порядок организации исполнения обязательных требований, обязанностей и ответственности
<p>Работодатели (физические или юридические лица, в том числе органы государственной власти Ивановской области и местного самоуправления Ивановской области), осуществляющие деятельность на территории Ивановской области (за исключением работодателей, указанных в части 2 ст. 3 Закона от 01.04.2026 № 9-ОЗ, у которых численность работников (государственных гражданских служащих, муниципальных служащих) составляет 100 человек и более.</p>	<p>Расчет квоты для приема на работу участников СВО</p>	<p>В соответствии с проектом НПА работодатели ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом самостоятельно рассчитывают квоту для приема на работу участников СВО (п. 3, 4 проекта НПА)</p>
	<p>Выполнение квоты для приема на работу участников СВО</p>	<p>В соответствии с проектом НПА квота для приема на работу участников СВО считается выполненной, если на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места и вакантные должности трудоустроены участники СВО и с ними заключены трудовые договоры (бессрочные или срочные) (служебные контракты) в соответствии с ТК РФ и Федеральным законом №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» (п. 6 проекта НПА)</p>
	<p>Предоставление в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников СВО</p>	<p>В соответствии с проектом НПА сведения о выполнении квоты для приема на работу участников СВО предоставляются работодателями по форме согласно приложению ежемесячно в филиал центра занятости, не позднее 10-числа месяца,</p>

		следующего за отчетным, по своему месту нахождения либо на бумажном носителе, либо в электронном виде (п. 12, 13 проекта НПА)
Органы службы занятости	Оказание содействия в выполнении работодателями квоты для приема на работу участников СВО	В соответствии с проектом НПА центр занятости оказывает работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных участников СВО, а также реализует иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство участников СВО. (п. 11 проекта НПА)
	Осуществление мониторинга выполнения работодателями квоты для приема на работу участников СВО	В соответствии с проектом НПА в случае длительного невыполнения работодателем квоты для приема на работу участников СВО (в течение 9 последовательных отчетных месяцев) филиал ЦЗН направляет такому работодателю не позднее 25 числа месяца запрос на получение информации о проведенных мероприятиях и принятых мерах по поиску и трудоустройству работников в целях исполнения квоты. (п. 16 проекта НПА)
10.4.	Источники данных: отсутствует	

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязательных требований, обязанностей либо изменением содержания таких обязательных требований, обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности

11.1. Группа участников отношений	11.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязательных требований, обязанностей, ответственности	11.3. Описание и оценка видов расходов (доходов)
<p>Работодатели (физические или юридические лица, в том числе органы государственной власти Ивановской области и местного самоуправления Ивановской области), осуществляющие деятельность на территории Ивановской области (за исключением работодателей, указанных в части 2 ст. 3 Закона от 01.04.2026 № 9-ОЗ, у которых численность работников (государственных гражданских служащих, муниципальных служащих) составляет 100 человек и более.</p>	<p>Расчет квоты для приема на работу участников СВО в размере одного процента от среднесписочной численности</p>	<p>Провести оценку видов расходов (дохода) не представляется возможным так как реализация указанного мероприятия по расчету квоты не повлечет дополнительных затрат работодателей</p>
	<p>Выполнение квоты для приема на работу участников СВО</p>	<p>Провести оценку видов расходов (дохода) не представляется возможным так как реализация указанного мероприятия по расчету квоты не повлечет дополнительных затрат работодателей</p>
	<p>Предоставление в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников СВО</p>	<p>В случае предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников СВО на бумажном носителе при личном посещении филиала ЦЗН либо посредством организации почтовой связи дополнительные расходы работодателя составят в среднем за год 496,20 рублей из них: почтовые расходы - 4 заказных письма весом до 20 гр. 473 рублей 36 коп. (1 письмо по тарифу Почта</p>

		<p>России - 118,34), расходы на канцтовары; конверт белый – 17,24 рублей 4 штуки (4,31 руб. за штуку). офисная бумага формата А4 - 8 листов - 5 рублей 60 коп. (350р./500л.-0,70 коп.)</p>
	<p>Неисполнение работодателем обязанности по выделению рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты</p>	<p>наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.</p>
<p>11.4. Источники данных: Тарифы на услугу общедоступной почтовой связи по пересылке внутренней письменной корреспонденции (Тарифы действительны с 10.03.2026) (<a href="https://www.pochta.ru/support/post-rules/tariffs?utm_content=url--pochta-povysila-tarify">https://www.pochta.ru/support/post-rules/tariffs?utm_content=url--pochta-povysila-tarify</a>), проект закона Ивановской области «О внесении изменений в Закон Ивановской области «Об административных правонарушениях в Ивановской области». Интернет источники <a href="https://www.wildberries.ru">https://www.wildberries.ru</a>. <a href="https://pack24.ru/pochtovye-konverty/pochtovye-konverty/konvert-belyj-c5-komu-kuda-strip-forpost?ysclid=mocuel1sr1763683492">https://pack24.ru/pochtovye-konverty/pochtovye-konverty/konvert-belyj-c5-komu-kuda-strip-forpost?ysclid=mocuel1sr1763683492</a></p>		
11.5. Описание обязательных обязанностей или ответственности:	отменяемых требований,	11.6. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязательных требований, обязанностей или ответственности:
Не имеется		0,00
Не имеется		0,00
<p>11.7. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязательные требования, обязанности или ответственность: Не имеется</p>		

12. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий

12.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий:	12.2. Оценки вероятности наступления рисков:
Отсутствуют	высокая
12.3. Источники данных: Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.	

13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	13.3. Степень контроля рисков
Риск 1: В случае неисполнения работодателем обязанности по выполнению квоты приема на работу участников специальной военной операции, а также непредставления, несвоевременного представления, представления в неполном объеме или искаженном виде информации, предусмотренной пунктами 13 и 14 настоящего Порядка, работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ивановской области.	Проведение комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции проверочных мероприятий по установлению причин и условий неисполнения работодателями обязанности по предоставлению сведений указанных в п. 13, 14 проекта постановления Правительства Ивановской области, а также установления и выполнения квоты для приема на работу участников СВО. В случае наличия нарушений предполагается привлечение работодателя к административной ответственности в	высокая

	соответствии с Законодательством РФ и Ивановской области	
13.4. Источники данных:  проект закона Ивановской области «О внесении изменений в Закон Ивановской области «Об административных правонарушениях в Ивановской области».		

14. Необходимые для достижения заявленных целей  
регулирующие организационно-технические, методологические,  
информационные и иные мероприятия

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	14.2. Сроки мероприятий	14.3. Описание ожидаемого результата	14.4. Объем финансирования	14.5. Источники финансирования
Разработка проекта постановления Ивановской области	01.09.2026	Вступление в силу проекта постановления	Не требуется	отсутствует
Разработка проекта закона Ивановской области «О внесении изменений в Закон Ивановской области «Об административных правонарушениях в Ивановской области».	01.09.2026	Вступление в силу проекта закона	Не требуется	отсутствует
14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: 0,00				

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

15.1. Цели предлагаемого регулирования	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
Урегулирование правоотношений в сфере занятости населения при квотировании рабочих мест для приема на работу участников СВО	Принятие постановления правительства Ивановской области	Ед.	_____
Регламентация порядка выделения и выполнения работодателями Ивановской области квоты для приема на работу участников СВО	Доля организаций, выполнивших установленные квоты	%	Количество организаций выделивших рабочие места в соответствии с квотой/общее количество организаций, обязанных соблюдать квоту*100%
Создание механизма мониторинга, контроля и управления процессом трудоустройства целевой категории граждан	Доля предоставленных отчетов о выполнении квоты для приема на работу участников СВО	%	Категории организаций предоставивших сведения о выполнении квоты для приема на работу участников СВО в органы службы занятости/общее количество организаций, обязанных предоставлять сведения о выполнении квоты для приема на работу участников

			СВО в органы службы занятости *100%
Создание в Ивановской области условий для эффективной реализации механизма приоритетного трудоустройства участников СВО	Доля выполнения квоты в целом	%	Фактическое количество выделенных рабочих мест по квоте/ Плановое количество рабочих мест по всем квотам * 100%
	Уровень трудоустройства участников СВО на квотируемые рабочие места	%	Количество участников СВО трудоустроенных на квотируемые рабочие места/ Общее количество выделенных по квоте рабочих мест * 100%
Содействие социальной и трудовой интеграции участников СВО, стабилизация общества	Доля участников СВО, нашедших работу через механизм квотирования, в общем числе трудоустроенных участников СВО	%	Количество участников СВО продолжающих работать на квотируемых рабочих местах через 6/12 месяцев/Общее количество трудоустроенных по квоте на начало периода* 100%
15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: Анализ ежемесячных сведений о выполнении квоты для приема на работу участников СВО предоставляемых работодателями в органы службы занятости			
15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): 0 рублей			
15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): Органы службы занятости Ивановской области			

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента

16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: не позднее 01.09.2026г.			
16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):	нет	16.3. Срок (если есть необходимость):	нет
16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента:			
16.5. Цель проведения эксперимента:			
16.6. Срок проведения эксперимента:			
16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы:			
16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент:			
16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения:			

17. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

17.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: сайт комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции: <a href="https://zan.ivanovoobl.ru/pravovye-akty/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya/">https://zan.ivanovoobl.ru/pravovye-akty/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya/</a>  сайт Департамента экономического развития и торговли Ивановской области <a href="https://derit.ivanovoobl.ru/deyatelnost/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya/publichnye-konsultatsii/">https://derit.ivanovoobl.ru/deyatelnost/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya/publichnye-konsultatsii/</a>
17.2. Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: начало: «16» апреля 2026 г.; окончание: «23»апреля 2026 г.
17.3. Сведения о лицах, представивших предложения: отсутствуют

17.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: отсутствуют
17.5.	Иные сведения о размещении уведомления: отсутствуют

18. Наличие или отсутствие в проекте  
нормативного правового акта обязательных требований

18.1.	Наличие или отсутствие в проекте нормативного правового акта обязательных требований, их описание: оценка соблюдения обязательных требований, предусмотренных проектом, осуществляется в рамках порядка предоставления субсидий: обязательные требования описаны в разделе 10 настоящего сводного отчета
18.2.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: отсутствуют
18.3.	Источники данных: - Проект постановления Ивановской области «Об утверждении Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции»

19. Иные сведения, которые, по мнению разработчика,  
позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

19.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: отсутствуют
19.2.	Источники данных: отсутствуют

Председатель комитета  
Ивановской области по труду,  
содействию занятости населения  
и трудовой миграции

Соловьев Роман Александрович  
(Фамилия, имя, отчество (при наличии)  
руководителя)

  
(Подпись)

27.04.2026  
(Дата)