

**Пояснительная записка**  
**к проекту закона Ивановской области**  
**«О внесении изменений в Закон Ивановской области от 30.05.2022**  
**№ 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов и признании**  
**утратившими силу некоторых законодательных актов Ивановской области и**  
**отдельных положений Закона Ивановской области**  
**«О квотировании рабочих мест для инвалидов»»**

Настоящий проект Закона Ивановской области разработан в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», Федеральным законом от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», в целях приведения Закона Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Ивановской области и отдельных положений закона Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее – Закон № 29-ОЗ) в соответствие с федеральным законодательством.

Принятие проекта закона обусловлено принятием нового Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) согласно которому часть законоположений вступили в законную силу с 01.01.2024, часть вступят в силу с 01.09.2024 и 01.01.2025.

Согласно части 1 статьи 1 проекта Закона преамбула Закона № 29-ОЗ дополняется ссылкой на вновь принятый Федеральный закон № 565-ФЗ.

В связи с тем, что часть 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации» утратила силу с 01.01.2024, статья 3 проекта Закона излагается в новой редакции в соответствии с требованиями пункта 7 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ.

До 01.09.2024 действует статья 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации», которой предусмотрено, что работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников; работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников. В соответствии с указанной статьей Законом № 29-ОЗ установлена квота для приема на работу инвалидов для работодателей, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, - в размере двух процентов от среднесписочной численности работников; для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, - в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

С 01.09.2024 вступает в силу статья 38 Федерального закона № 565-ФЗ, которая устанавливает для работодателей, у которых численность работников превышает 35 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии с указанной статьей субъект Российской Федерации вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта Российской Федерации, работодателей с различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

В соответствии со сложившейся в Ивановской области практикой квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, текущем состоянием рынка труда, а также в связи с тем, что действующий подход к квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов показал большую эффективность в виду его простоты и понятности для контролируемых лиц в абзац второй статьи 2 проекта Закона вносится изменение в части изменения цифры «35» на цифру «36».

Кроме того, в связи с прекращением действия с 01.09.2024 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и вступлением в силу с 01.09.2024 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ, статья 2 проекта Закона излагается в новой редакции.

Принятие правового акта не приведет к каким-либо негативным или позитивным последствиям и не создаст дополнительные административные барьеры для организаций и бизнеса.

Проект Закона требует проведения оценки регулирующего воздействия, поскольку регулирует отношения, предусмотренные пунктом 1.4 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ивановской области, утвержденного постановлением Правительства Ивановской области от 17.12.2013 № 534-п «Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ивановской области».

Принятие изменений в Закон Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ не потребует выделения дополнительных денежных средств из бюджета Ивановской области, а также признания утратившими силу, изменения или принятия иных нормативных правовых актов Ивановской области.

На основании изложенного предлагается принятие вышеуказанного законопроекта.

Губернатор  
Ивановской области

С.С. Воскресенский